

使人得力測試 (Empowerment Test)

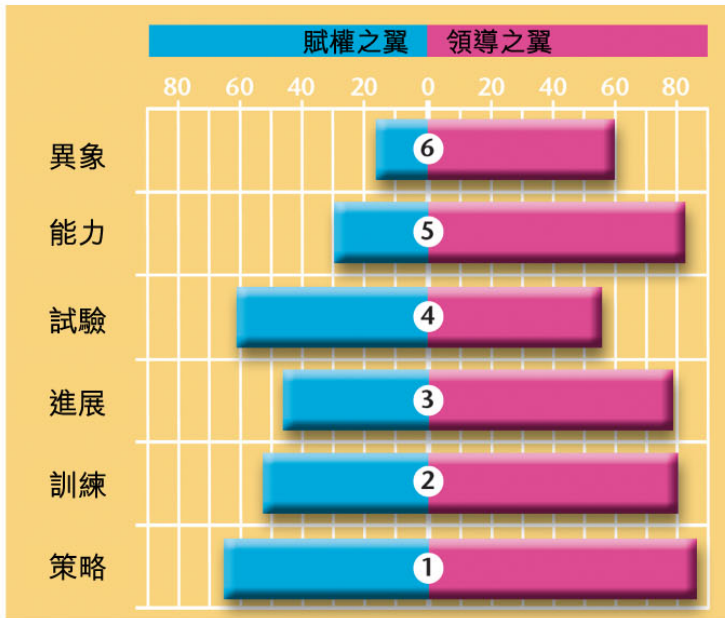
本書目標不單是描述「使人得力的領導」的原則，也幫助你確定要專注在哪方面，從而成長。這是「使人得力測試」的主要目的之一。一旦你完成了測試，便會具體知道你的領導的長處和弱點，以及應留意哪些層面。

你研究本書第二部分描述的個別原則時，便能夠把你所讀的一切連結於你個人的測試結果。當你這樣做，你閱讀的效果便會與你單單將這些內容當為抽象的「理論」來研究完全不同。

你怎樣取得結果？

你需要做甚麼才能取得「使人得力測試」結果？由於是網上測驗，你需要登入www.3colorsofleadership.org，你會找到所有需要的技術指示。以下是三個基本步驟：

- 首先，點擊「進行測試」，然後輸入附於書內的登入密碼。這是個人化的密碼，每本書都不一樣。它讓你可以有兩次「使人得力測試」。如果你想將來做更多測試，你可以在任何時間購買更多「代幣」。
- 第二，我們會要求你提供好些受過你影響的人的名字和電郵地址。這些人的數目至少是兩個，最多則沒有限制。我們建議你提供最少五至十位。每一位會收到邀請，為你填寫一份網上問卷。你可以使用我們提供的邀請文字，根據你的需要作出修改，或者寫一段全新的文字。我們也會讓你預先瀏覽那份問卷，令你知道我們會問他們甚麼問題。每位填完問卷後，我們都會通知你。
- 第三，接著你計算個人的結果，這結果於43頁和49頁的圖表形式顯示。它們會顯示六翼特點中，現時你最強的是哪一翼，最弱的又是哪一翼。在本書其餘部分，你會找到怎樣處理測試結果的指示——包括理論（第二部分）和實踐（第三部分）。在將來的某段時間，你應該重複測試，檢查自己的進展。



測試結果的例子：六翼特點由最強排列至最弱，由底部開始。這位牧師最強的是策略（1）；最弱的是異象（6）。更仔細看他異象的結果，會看到他在領導之翼較強（「塑造異象」，品紅色），賦權之翼（「釋放他人異象」，青藍色）需要他特別留意。

誰要參與使人得力測試？

只要你發覺至少有兩個人受你影響，你便可進行「使人得力測試」。你絕對不需要有正式領導職位才可做這測試。測試的結果之一，是鼓勵那些不確定神要他們承擔領導責任的人，看到個人的領導潛質。

如果你已是領袖很長時間，完成「使人得力測試」會助你把領導帶到全新的水平。在你的情況，我們鼓勵你增加回應的人數，這樣有助確認你使人得力的程度。這結果會幫助你確認你的服事是倍增的。

使人得力測試量度甚麼？

在測試過程中，有些人要填寫問卷，但你毋須做。有些領袖對這個過程感到疑惑。他們想自己填寫問卷。不過，「使人得力測試」不像其它測試，不會量度任何「在你裡面」的事物。反而，它量度是「從你出去」的質素。

為了全面理解這個測試衡量甚麼，再看13頁的圖對你有幫助。那幅圖顯示測試並非衡量你，乃是衡量你的事奉，如何在他人生命使他們被賦權，並衡量你與對方之間的關係。你需要記著，領導首先和首要地透過關係表現出來。

要留意計算結果的數學公式，已包括每一翼兩極之間的平衡。讓我們假設，你在「塑造異象」（品紅色）得分頗高，而你在「釋放他人異象」（青藍色）得分則低得多。這個不平衡會令你在異象的整體得分較低。這是基於我們的假設，並經研究確實：在六個項目中，領導之翼和賦權之翼的平衡，與它們加起來的價值同樣重要。

誰會看到你的結果？

在國際「自然教會發展」，就資料保密來說，我們有你想像到的最高標準。除了你自己之外，沒有人會看見你的結果——當然，你想與他們分享結果的對象也會看到。這完全由你決定。同樣，你不會看到為你填寫問卷的人的個別答案，你只會看到總體結果。這令那些填寫問卷的人可以完全誠實和自由地回答問題。

最後，我們的數據庫不會為了其它任何目的，保留填寫問卷回應者的電郵地址。如果他們明確表示想收到我們的通訊，我們才將他們加到通訊名單上。

你可以怎樣使用第二個代幣？

每位買了本書的人都有兩個代幣。我們相信你會用第一個代幣來進行首次測試。但我們刻意給你第二個代幣，作為按個人意願使用的禮物。以下是一些提議：

- 首先，你可以用它來與不同的對象群體（參下一節）進行第二次使人得力測試。
- 其次，你可以隔了一段時間後，由同一對象群體來做第二次測試，察看你的進展。
- 第三，你可以將這代幣送給另一位，例如是你想使他得力的人（可以是為你填寫問卷之其中一位）。

你怎樣在不同的處境下使用這測試？

「使人得力測試」其中最大好處，是可以在不同事奉場境使用它，並比較結果。為你填寫問卷的人不需要是同一群體的成員。你可決定從五個不同地區選五位不同對象，是在你人生中不同階段中使他們得力的。你可挑選與他們有

深入教練關係對象，或以不同形式受你領導而得益對象，或是你帶領的小組成員之一。你可以邀請三位或三百位填寫問卷。所有這些選項都有可能。由於這樣，你要小心考慮找誰來做。

你做第一次「使人得力測試」時，要挑選那些在他們生命的事奉結果最明顯的對象填寫問卷。換句話說，由那些你相信對他們產生相當好影響的對象開始。這個目標群體的結果會顯示你裡面的潛力，也可以在其它處境運用。

一旦你取得初步「概覽」(profile)，你可考慮在其它處境進行測試：或許你邀請小組成員為你填寫問卷；或者你擔任主席的委員會成員；又或是你堂會的長執會成員。選項是無窮多的。你藉著在不同事奉處境完成不同的「概覽」，並加以比較，可收集十分有用的資料。相關網頁會幫助你這樣做。

網頁上的更多資料：

在3colorsofleadership.org你會找到以下問題的答案：

- 在機構層面（小組、整間堂會或宗派）應用測試時，數量折扣有多少？
- 理想來說，應該隔了多久才重複這測試？

你怎樣在整體層面使用這測試？

「使人得力測試」背後系統建立的方式，令它可以輕易用來評估一大群的領導潛力。不單是個別群體成員會得到結果，你也會得著整體評估，與策略性計劃息息相關。你可考慮以下可能性：

- 身為宗派領袖，你想所有牧師得到「使人得力概覽」(Empowerment profile)——同時看到宗派的整體取向。
- 如果你組織會議或研討會，以完成「使人得力測試」為註冊過程之一環。從聚會開始，每位參加者都有結果在手，教導和互動便可以集中於幫助每位參加者採取實際步驟走向成長。
- 你想讓現有領導團隊和領袖學員使用這項測試。
- 你想以堂會或機構的宣教計劃，藉著資助另一地區人士代幣，作為培訓領袖。

對於有關這些和很多其它整體行動，你可以在測試取得很大的折扣。請瀏覽www.3colorsofleadership.org找到更多資料，並點擊「分享出去」(share it around)。