

時候將到，現在就是了： Empowering起動！



黎子謙宣教師
禮賢會香港堂宣教師及「教新」董事


過去兩年，香港的大小堂會都在變局中學習應變，尤其在疫情下必須考慮更善用網絡作牧養。而未來香港大環境的轉變，也驅使牧者更認真思考，如何裝備信徒在各種突發的處境中仍能「自立、自養、自傳」¹，而這種轉變之先，我們必須信任上主、也信任信徒群體，能迎向這新時代的種種挑戰，而關鍵是我們作牧者的要學懂賦權（Empowerment）。

多年前，我服侍的堂會邀請了「教新」進行了「自然教會發展」（NCD）的研究，與本港不少堂會的情況相若，其中一塊短板就是「使人得力的領導」（Empowering Leadership）。因此，本文是筆者嘗試的經驗，由於筆者在堂會是負責培育事工（如主日學、查經等

教導），在這些機會中，我能夠接觸很多不同信仰歷程的弟兄姊妹，由初信、一般信徒、到資深信徒領袖，我便嘗試在其中empower他們。

首先，在初信的群體中，雖然在信仰上比較初階幼嫩，但我們在課堂中避免過於單向，反而透過互動，鼓勵提問，好讓初信的弟兄姊妹勇於表達他們的想法。導師不會太早給予「標準答案」卻是先讓同學們在互動中多作思考，然後才提出較具體的回應。久而久之，初信的朋友們也會主動學習，勇於被聖靈與聖道中修正自己，並建立較開放的屬靈生命，不會滿足於被飼養（spoon-feed）的牧養關係，卻更渴慕追求心意的更新。我相信牧者若能營造有利的環境，便能empower初信的弟兄姊妹調整不斷學習並更新的心志。

¹ 《幸福台探討教會如何應對亂世 胡志偉：信徒要自立、自養、自傳》https://christiantimes.org.hk/Common/Reader/News/ShowNews.jsp?Nid=164435&Pid=102&Version=0&Cid=2011&Charset=big5_hkscs



對於一般信徒，他們大概在教會生活中，已開始投入甚至願意投入事奉，我們在教導上會鼓勵他們按恩賜服侍，但這種傾向以「功能」、「強項」等同「恩賜事奉」並非聖經惟一的原則，例如：上主可以呼召自覺並非能言善道，卻是拙口笨舌的摩西，面對心硬的法老及帶領諸多不滿的以色列民。所以，當教導仍在摸索如何服侍及回應召命的信徒，我們便嘗試讓他們看見上主的熱情（passion）、以點燃他們願意回應的心志，同時也教導他們接受自己的限制與成長，甚至empower他們在失敗的經歷中察驗上主的心意。我相信牧者若能給予機會與鼓勵，並且接受信徒們跌碰中成長，也教導群體能互相欣賞，便能empower弟兄姊妹在事奉中接受更多的可能性。

最後，有關資深信徒領袖，在培育事工中，往往就是主日學老師及查經組長。過去一段日子，我們都參考了「生命之道」給予組長指定的查經問題，而預習（pre-study）往往局限在「對答案」的層面，這些資深的查經組長多年來都未能發揮潛質。終於，我們在近期作出嘗試，先與組長們重溫OIA查經原則，然後鼓勵他們

自行為經文設計查經題目，組長們起初雖有些猶豫，但我們貫徹開放並容許失敗的態度，鼓勵組長們嘗試。感恩，上主讓這些資深的信徒領袖，開往水深之處，他們有的非常認真、有的工整穩妥、有的極具創意、有的滿有深度。而我們也趁機會，與組長們一同檢視，藉此表達欣賞及提出建議，好讓他們看見努力得到肯定、也有機會追求進步。我相信牧者若能繼續與資深信徒，一起發掘更多的可能性、挑戰他們進深，並empower他們不斷追求進步、開拓更闊的想象，相信他們必能按上主心意成為更合用的器皿。

但願堂會眾牧者，都勇於學習empower不同類型的信徒，好讓基督的身體，能在未來的變局中，也能靈活應變，造就更多活出召命的精彩生命。時候將到，現在就是了，讓我們一齊起動吧！